

SİRKÜLER (2026/07)

Tarih ve Sayı	Yasal Dayanak
02.06.2026 - 33268	Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun 29/04/2026 Tarihli ve 2026/921 Sayılı Kararı

A- Firmalara, Neden Çalışanlarının Mesailerini Takip Ederken Ceza Kesilebilir?

Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun ilgede belirtilen Resmi Gazete'de yayımlanan 29/04/2026 Tarihli ve 2026/921 Sayılı Kararında;

- Mevzuatta çalışma sürelerinin takibin ne şekilde gerçekleştirileceğine ya da takibin biyometrik veri işlenmesi suretiyle yapılması gerektiğine dair açık hüküm bulunmadığı dikkate alındığında mevcut durumda biyometrik veri işlenmesi faaliyetinin kanunlarda açıkça öngörülme şartına dayalı olarak gerçekleştirilmesinin kabul edilemeyeceği,
- Ölçülülük ilkesinin kişisel veri işleme faaliyetlerinin değerlendirilmesinde önemli bir kriter olduğu ve alternatif, daha az müdahaleci yöntemlerin varlığı karşısında **ilgili kişilerin açık rızası bulunsa dahi** mesai takibi amacıyla biyometrik veri işlenmesinin Kanun'un 4'üncü maddesinde yer alan genel ilkeler kapsamında ölçülülük kriterini sağlamayacağı,

Belirtilmiştir.

Sonuç olarak; kurul mesai takibinin **parmak izi, yüz tanıma, iris, retina veya benzeri biyometrik tanımlama sistemleri yöntemleriyle yapılmaması** gerektiğine karar vermiştir.

B- Mesai Takibi Hangi Yöntemlerle Yapılmalıdır?

Söz konusu Karar'da; kurul, mesai takibinin parmak izi, yüz tanıma, iris, retina veya benzeri biyometrik tanımlama sistemleri yerine daha az müdahaleci alternatif yöntemlerle yapılması gerektiğini belirtmiştir.

Karar'da belirtilen alternatif yöntemler aşağıdaki gibidir:

- Şifreli kart sistemleri,
- PIN tabanlı giriş sistemleri,
- Geleneksel imza çizelgeleri,
- Kâğıt bazlı devam takip formları,
- RFID/NFC kimlik kartları,
- Denetçi gözetiminde elle giriş yöntemleri,

C- Karar'a Uymayan Firmalara Ne Kadar Ceza Kesilebilir?

Kararda, belirtilen hususlara uygun hareket edilmediğinin tespiti hâlinde veri sorumluları hakkında 6698 sayılı Kanun'un 18'inci maddesi kapsamında **256.357 TL'den 17.092.242 TL'ye** kadar idari para ceza verilir.

Firmaların, çalışanlarının mesai takibinde Kurul Kararı'na uygun olarak parmak izi, yüz tanıma, iris, retina veya benzeri biyometrik tanımlama sistemleri yerine daha az müdahaleci alternatif yöntemlerle yapmaları menfaatlerine olacaktır.

