

SİRKÜLER (2022/22)

Tarih ve Sayı	Yasal Dayanak
10.06.2003 - 25134	4857 Sayılı İş Kanunu
03.03.2004 - 25391	Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği

A- Cumartesi Günü, Yıllık Ücretli İzinde Dikkate Alınır mı?

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 56 ncı maddesine göre, yıllık ücretli izin günlerinin hesabında izin süresine rastlayan;

- Ulusal Bayram,
- Genel Tatiller,
- Hafta Tatili,

Günleri izin süresinden sayılmaz.

Mezkur Kanununun 46 ncı maddesinde **hafta tatili**; tatil gününden önce 63 üncü maddeye göre belirlenen iş günlerinde çalışmış olmaları koşuluyla yedi günlük bir zaman dilimi içinde kesintisiz yirmi dört saat dinlenme olarak tanımlanmıştır.

Buna göre; Cumartesi günü, ne hafta tatili, ne de genel tatil olmayıp; iş mevzuatında iş günü olarak sayılmaktadır.

Bu nedenle **Cumartesi günleri, çalışılıp çalışılmadığının bir önemi olmaksızın, yıllık ücretli izin süresinden sayılmalıdır.**

B- Çalışanların Kaç Gün Yıllık Ücretli İzin Hakkı Vardır?

Bahse konu Kanuna göre; çalışanların yıllık ücretli izin süresi, çalışanın işyerindeki kıdemi ve yaşına göre belirlenmektedir.

Buna göre, yıllık ücretli izin süresi,

1) Hizmet Süresi Bakımından;

- Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara **14 günden,**
- Beş yıldan fazla onbeş yıldan az olanlara **20 günden,**
- Onbeş yıldan (dahil) ve daha fazla olanlara **26 günden,**

az olamaz.

2) Çalışanın Yaşı Bakımından;

- 18 ve daha küçüklerle
- 50 ve daha yukarı yaştakilere

Verilecek yıllık ücretli izin süreleri, **20 günden az** olamaz.

