

SİRKÜLER (2021/08)

21.05.2016 tarih ve 29718 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan "Ücret, Prim, İkramiye Ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" hükümleri ile banka aracılığı ile ücret ödeme yükümlülüğü açısından aranılan asgari işçi sayısının azaltılarak 10 işçiden **5 işçiye düşürülmüştür**.

Buna göre; işyerinde en az 5 işçi çalışması durumunda, firmanın çalışan ücretlerini banka aracılığı ile ödemesi zorunludur. Çalışan ücretlerinin ödenmek üzere bankaya yatırılması karşılığında banka ile firmalar arasında yapılan protokoller gereği promosyon ödemeleri gündeme gelmektedir.

Konuyla ilgili olarak iş mevzuatında herhangi bir düzenleme yer almamaktadır. Bu nedenle firmaların yasal olarak **çalışanlara banka promosyonu ödeme yükümlülüğü bulunmamaktadır**.

Konuya ilişkin yargı kararları incelendiğinde yüksek yargı, işçi ücretlerinin gününde ödenmesi için düzenli ödemede bulunması sonucu işverenin mamelekine geçen promosyonda işçinin bir hakkı bulunmadığını kabul etmiştir.

1) İş Sözleşmesinde Banka Promosyonlarının Çalışana Ödeneceği Kararlaştırılabilir mi?

İşverenin her ne kadar işçiye yasal olarak banka promosyonu ödeme yükümlülüğü bulunmasa da, tarafların bu yönde anlaşması ve iş sözleşmelerine bu yönde düzenlemeler koyması mümkündür. Bu durumda sözleşme hükümleri uyarınca işçilere promosyon ücreti ödenmesi gerekir.

Sözleşmelerde promosyon ödemelerinin tamamının işçiye ödenmesi kararlaştırılabileceği gibi yarısı, 1/3' ü gibi belirli bir oranının ödenmesi de kararlaştırılabilir. Bu durum tarafların karşılıklı mutabakatı sonucu belirlenecek bir husustur.

Sözleşme ile kararlaştırılan promosyon ücretinin işçiye ödenmemesi durumunda ise işçinin iş akdini haklı nedenle feshetme yetkisi ortaya çıkacak ve işçi kıdem tazminatına hak kazanabilecektir.

2) Banka Promosyonlarının Firmalar Tarafından Çalışana Ödemesi İşyeri Uygulaması Haline Gelmesi Durumunda; Çalışan Ödenmeyen Promosyonu Talep Edebilir mi?

Taraflar arasında promosyon ödeneceğine ilişkin bir anlaşma bulunmasa da, hak kazanılan promosyonlar firmalar kendi istekleri doğrultusunda çalışanlara dağıtılabilir.

Firmanın tek taraflı iradesi sonucu gerçekleşecek bu ödemelerin zamanla işyeri uygulaması haline gelmiş olması durumunda; çalışanların ilerleyen dönemlerde ödenmeyen promosyon bedelini talep etme hakkı ortaya çıkacağı söylenebilir. Nitekim yargı kararları da bu yöndedir.